

*N2P FIN(SAO)
от 24.04.2009г.*

10/1 Rozanova str.
4 th floor, Moscow
123007, Russia

Tel.: (7 945) 956-38-39
Fax (7 945) 956-38-40

Baxter

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Компания Бакстер Интернэшнл Инк. занимает лидирующие позиции в сфере производства продуктов и услуг для здравоохранения и насчитывает более 50 тысяч сотрудников в 100 странах мира, в том числе и в РФ. Вопрос эффективного управления персоналом является одним из важнейших для Бакстер Интернэшнл Инк. в целом и для российских подразделений компании - ЗАО «Компания Бакстер» и Представительство АО Бакстер АГ, Швейцария, в частности.

С 2001 года российскими офисами Бакстер используется учетно-вычислительный контур HRM-системы БОСС-Кадровик, что позволяет нам решать ключевые задачи учета кадров и расчета заработной платы. Однако, по мере роста бизнеса – с одной стороны и ужесточения рыночной конкуренции – с другой у нас появилась потребность в развитии функционала HRM-системы в части анализа и управления. В первую очередь мы решили оптимизировать бизнес-процессы, связанные с планированием и контролем Фонда Оплаты Труда - как одной из наиболее емких статей расходов компании.

В июне 2008 года мы обратились к специалистам компании BSC со следующей задачей: автоматизировать процессы, связанные с планированием, расчетом и контролем исполнения ФОТ в рамках модуля «Планирование ФОТ» системы БОСС-Кадровик (управленческий контур). На выполнение проекта потребовалось около месяца - в августе 2008 года внедрение модуля «Планирование ФОТ» было завершено. В результате мы решили для себя ряд вопросов, которые в свете реалий сегодняшнего дня представляются нам весьма актуальными:

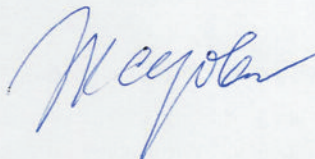
- Планирование/ прогнозирование Фонда Оплаты Труда по различным версиям штатного расписания с учетом структуры ФОТ и налогов по законодательству РФ (в том числе сразу по нескольким проектам);
- Расчет ФОТ с учетом дополнительных расходов, связанных с невыходами персонала, инфляцией, премиальной частью заработной платы и другими факторами, влияющими на размер ФОТ;
- Планирование затрат на ЕСН с учетом регрессивной шкалы ставок и отображением отдельной колонкой в отчете;
- Анализ План-Факт;

- Поддержка принятия решений о вводе версии штатного расписания в действие;
- Передача рассчитанного ФОТ в финансовый бюджет компании и др.

В настоящее время в российских подразделениях Бакстер Интернэшнл Инк. все бизнес-процессы, связанные с планированием и контролем исполнения ФОТ, ведутся в корпоративной системе БОСС-Кадровик, что является для нас еще одним шагом в деле эффективного управления персоналом.

Отдельно хотелось бы отметить вклад специалистов компании BSC, которые в ходе проекта внедрения проявили не только высокий профессионализм, но и отличное знание специфики нашего бизнеса. Настоящим письмом рекомендуем компанию BSC как надежного партнера по внедрению и развитию системы БОСС-Кадровик.

Финансовый и административный менеджер по России и СНГ



Т.В. Седова