

№ _____

на № _____

СК «РОСНО» является одной из крупнейших российских универсальных страховых компаний. В распоряжении ее клиентов более 130 видов добровольного и обязательного страхования. Региональная сеть «РОСНО» насчитывает 100 филиалов, объединенных по территориальному признаку в 7 дирекций, и 300 агентств во всех субъектах РФ.

При этом масштабы бизнеса СК «РОСНО» продолжают расширяться, что влечет за собой и увеличение штата сотрудников, и усложнение организационной структуры компании. Именно поэтому в группе компаний «РОСНО» были запущены процессы централизации управления бизнесом. Одной из ключевых – стала задача централизованного управления персоналом и повышение эффективности управления данными о структуре компании.

Бизнес масштаба, подобного нашему, со сложной территориально распределенной структурой, требует повышенного внимания к эффективности кадровых процессов. Необходимы единые общекорпоративные стандарты управления персоналом, актуальные данные о структуре компании, корректная и своевременная отчетность – все это, когда речь идет о десятках тысяч сотрудников, можно обеспечить только в рамках единой корпоративной HRM-системы. Для СК «РОСНО» такой корпоративной системой стало отечественное решение для управления персоналом БОСС-Кадровик.

В 2009 году в компании было принято решение о развитии HRM-решения БОСС-Кадровик в соответствии с актуальными задачами СК «РОСНО». По результатам проведенного СК «РОСНО» тендера партнером по внедрению новой системы была выбрана компания BSC.

Проект, охватывающий региональную сеть СК «РОСНО» (около ста филиалов в различных регионах РФ) и головной офис компании в Москве, стартовал в сентябре 2009 года. Перед нашими партнерами, специалистами компании BSC, была поставлена задача - внедрить модули системы управления персоналом БОСС-Кадровик: Учет кадров, Штатное расписание, Табельный учет, Учет в ПФР. Срок выполнения – шесть месяцев.

Компания BSC справилась с поставленной задачей - в марте 2009 года системы БОСС-Кадровик была готова к запуску в промышленную эксплуатацию. Мы достигли той цели, ради которой был инициирован проект – это консолидированные данные по всем структурным подразделениям СК «РОСНО» и создание централизованной информационной системы кадрового учета.

При этом хотим отметить ответственный подход к решению поставленных задач и высокий профессиональный уровень нашего партнера по внедрению. Рекомендуем компанию BSC как надежного партнера для выполнения проектов по внедрению и развитию HRM-системы БОСС-Кадровик.

Директор департамента по управлению персоналом  В.В. Матвейчук

ОАО СК «РОСНО»
115184, Российская Федерация
г. Москва, Озерковская наб., д. 30
тел.: +7 495 232 3333
факс: +7 495 232 0014
info@rosno.ru, www.rosno.ru

р/с 40701810600060000003
в ОАО Банк ВТБ г. Москвы
к/с 30101810700000000187
БИК 044525187, ИНН 7702073683
ОКОНХ 96220, ОКПО 13226852