

«23» апрель 2009 г. № 346

РЕКОМЕНДАТЕЛЬНОЕ ПИСЬМО

Компания «Вимм-Билль-Данн» является лидером российского рынка молочных продуктов и детского питания и одним из ведущих игроков рынка безалкогольных напитков в России и странах СНГ, Компании принадлежит более 35-ти перерабатывающих заводов в России, Украине и Центральной Азии. На предприятиях и в торговых филиалах «Вимм-Билль-Данн» работают в общей сложности более 18 тыс. человек.

Для эффективного управления кадровыми процессами, учитывая и большое количество персонала и территориальную распределенность предприятий, «Вимм-Билль-Данн» требовалось HRM-решение с широким функционалом и централизованной архитектурой, которое позволяло бы работать удаленно и в режиме реального времени сотрудникам из различных регионов России с разными часовыми поясами.

Именно поэтому в 2007 году мы приняли решение о внедрении единой корпоративной системы для управления персоналом и расчета заработной платы. В качестве «корпоративного стандарта» для всех подразделений Холдинга была выбрана отечественная HRM-система «БОСС-Кадровик» - как продукт наиболее оптимальный по соотношению «цена-качество» и максимально подходящий для решения наших задач (к этому моменту мы уже имели шестилетний опыт эксплуатации системы «БОСС-Кадровик» в одной из СБЕ компании – ОАО «Вимм-Билль-Данн Напитки»). Партнером по внедрению стала компания BSC.

Проект стартовал в августе 2007 года. Изначально было решено выполнять внедрение «БОСС-Кадровик» в два этапа: сначала автоматизировать кадровые процессы в Управляющей компании и торговых подразделениях Холдинга, затем – по результатам первого этапа проекта – тиражировать систему на все производственные площадки «Вимм-Билль-Данн» в России.

В рамках проекта от специалистов группы внедрения «Вимм-Билль-Данн» и BSC требовалось решить следующие задачи:

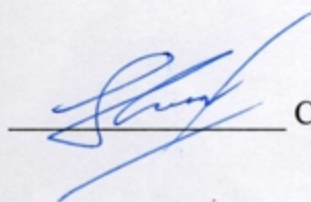
- Создать единую информационную систему кадрового учета и расчета заработной платы во всех структурных подразделениях компании «Вимм-Билль-Данн»;
- Организовать централизованное ведение общекорпоративных справочников;
- Интегрировать «БОСС-Кадровик» с внешними системами (ERP, бюджетирование и т.д.);
- Организовать параллельную работу пользователей с одними и теми же данными при этом обеспечив доступность системы, близкую к 24 часам в сутки.

Выполнение первого этапа проекта внедрения системы «БОСС-Кадровик» заняло немногим более полугода. В апреле 2008 года модули «Учет кадров», «Табельный учет», «Штатное расписание», «Расчет заработной платы» были запущены в промышленную эксплуатацию в Управляющей компании и торговых подразделениях Холдинга. В апреле 2009 года было завершено тиражирование и запуск системы на всех производственных площадках «Вимм-Билль-Данн» в России.

По итогам проекта внедрения единой HRM-системы, мы добились главного результата: теперь на уровне Холдинга действует общая методология кадрового учета и расчета заработной платы. Это не только гарантирует высокую достоверность и актуальность данных, но и позволяет экономить трудозатраты HR-специалистов и сотрудников Финансовой службы. Консолидация информации в Центре и унификации кадровой отчетности дает возможность объективно оценивать потребности в трудовых ресурсах и четко планировать их в соответствии с текущими задачами «Вимм-Билль-Данн».

Результаты внедрения HRM-системы «БОСС-Кадровик» полностью удовлетворяют требованиям компании «Вимм-Билль-Данн». При этом хотелось бы дать высокую оценку работе специалистов BSC, которые проявили себя как профессионалы высоко уровня и надежные партнеры.

Директор Управления информационных технологий



С.А. Коротков